



**TÉRMINOS DE REFERENCIA  
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE LA PUNTA**

**PROCESO CAS N° 002-2016  
CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE**

**ANALISTA PROGRAMADOR**

**I. GENERALIDADES**

**1. Objeto de la convocatoria**

Contratar los servicios de una persona natural con aptitudes y capacidades necesarias, que reúna los requisitos mínimos y/o perfil de acuerdo con el requerimiento del servicio materia de convocatoria.

**2. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante**

OGA - Unidad de Tecnología de la Información.

**3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación**

Comisión Evaluadora – CAS, designada mediante Resolución de Gerencia Municipal N° 005-2011-MDLP/GM de fecha 10 de enero del 2011, modificada con Resolución de Gerencia Municipal N° 111-2015-MDLP/GM de fecha 30 de noviembre del 2015.

**4. Base Legal**

- a) Régimen Laboral Especial del Decreto Legislativo N° 1057 - CAS.
- b) Decreto Supremo N° 075-2008-PCM modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM; Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057.
- c) Ley N° 29849 Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales.
- d) Resolución de Gerencia Municipal N° 040-2012-MDLP/GM que aprueba la Directiva N° 004-2012-MDLP/OGA que regula la aplicación del Régimen Especial Laboral Especial-CAS en la Municipalidad Distrital de La Punta.
- e) Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.



## II. PERFIL DEL PUESTO

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	Experiencia laboral mínima de (08) años en el desempeño del puesto, de preferencia en Gobiernos Locales.
Competencias	Proactividad, trabajo en equipo y bajo presión, responsabilidad, orientación por resultados, comunicación efectiva.
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	Profesional Técnico en Computación e Informática.
Cursos y/o estudios de especialización	Cursos relacionados al puesto.
Conocimiento para el puesto y/o cargo:	Conocimiento del lenguaje de programación Power Builder 10.5 o superior.
	Conocimientos en el uso de manejadores de bases de datos relacionales y herramientas (Oracle 10g, Toad, SQL Server, ERStudio, Visual Fox).
	Conocimiento en manejo del Sistema Administrativo de Administración Financiera (SIAF-MEF).

## III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar:

- Soporte integral del Sistema Administrativo interno de la Entidad bajo entorno Power Builder 10.5 – Oracle 10g.
- Liderar y supervisar equipo de desarrollo.
- Pases a producción de los módulos desarrollados por los programadores bajo supervisión.
- Pruebas de los módulos y funcionalidades implementadas por los programadores bajo supervisión.
- Análisis de todo módulo y/o nueva funcionalidad a implementarse en el sistema interno antes de que sean derivadas a programadores bajo supervisión.
- Seguimiento y control de las implementaciones hechas por los programadores bajo supervisión.
- Facilitador técnico de los programadores bajo supervisión respecto a análisis, programación, arquitectura del software, funcionalidad y estructura de datos de sistema interno.
- Coordinación con usuarios interesados (stakeholders) de nuevas funcionalidades y módulos en el sistema interno.
- Soporte de usuario a través de correo electrónico sobre incidencias en el sistema interno.
- Capacitación y orientación a través de correo electrónico a usuarios del sistema interno.
- Creación de nuevos usuarios y accesos al sistema interno.
- Modificaciones urgentes y críticas en la programación del sistema interno.
- Implementación de reportes para toma de decisiones de la Alta Dirección.
- Monitoreo de la disponibilidad del sistema interno.



- Creación de nuevas tablas, procedimientos almacenados, funciones, vistas y demás objetos en la Base de Datos Oracle en Producción.
- Control del servidor de certificación como etapa previa a los pases a Producción.
- Análisis y diseño de software de acuerdo a las necesidades de información de la Entidad.
- Implementación de nuevos módulos y mantenimiento evolutivo y correctivo de los módulos actuales del sistema interno.
- Análisis, diseño e implementación de interfaces con diversos sistemas internos y externos como SUNAT, RENIEC, SIAF-MEF, entre otros.
- Soporte del sistema SIAF-MEF.

#### IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Municipalidad Distrital de La Punta
Duración del contrato	Inicio: 16 de Julio del 2016
	Término: Al 31 de Diciembre del 2016
Remuneración mensual	S/ 4,000.00 (Cuatro Mil con 00/100 Soles). Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador e impuestos de Ley.
Otras condiciones esenciales del contrato	DNI vigente, estar habilitado para contratar con el Estado.

#### V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

ETAPAS DEL PROCESO	CRONOGRAMA	ÁREA RESPONSABLE
Publicación del proceso en el Servicio Nacional del Empleo <a href="http://www.empleosperu.gob.pe">www.empleosperu.gob.pe</a> Link vacantes públicas	10 días antes de la convocatoria	OGA - URH
<b>CONVOCATORIA</b>		
Publicación de la convocatoria en el Portal Institucional <a href="http://www.munilapunta.gob.pe">www.munilapunta.gob.pe</a> Link Convocatoria CAS	Del 06 al 12 de julio del 2016	OGA - URH
Presentación del CV Documentado en sobre cerrado en la siguiente dirección: Esq. Sáenz Peña con Av. Grau N° 298 La Punta, MESA DE PARTES.	Del 7 al 12 de julio del 2016 de 08:00 a.m. hasta las 4:15 p.m.	Secretaría General y Trámite Documentario - MESA DE PARTES
<b>SELECCIÓN</b>		
Evaluación del Curriculum Vitae Documentado y de la Ficha Curricular.	13 de julio del 2016 (9:30 a.m)	Comisión Evaluadora - CAS
Publicación de resultados de la evaluación de la hoja de vida en el Portal Institucional <a href="http://www.munilapunta.gob.pe">www.munilapunta.gob.pe</a>	13 de julio del 2016 (4:15 p.m)	OGA - URH
Entrevista Personal Lugar: Se comunicará en el Portal Institucional.	14 de julio del 2016 (9:30 a.m)	Comisión Evaluadora - CAS
Publicación de resultado final en el Portal Institucional <a href="http://www.munilapunta.gob.pe">www.munilapunta.gob.pe</a>	15 de julio del 2016 (4:15 p.m.)	OGA - URH
<b>SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO</b>		
Suscripción y Registro del Contrato (Malecón Pardo N° 372 La Punta)	En un plazo no mayor a 5 días, contados a partir del día siguiente de la publicación de los resultados	OGA - URH
Registro del Contrato	Los 5 primeros días hábiles después de la firma de contrato	OGA - URH



## DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de esta manera:

EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
<b>EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA</b>			
a. Experiencia Laboral	20%	10 PUNTOS	20 PUNTOS
b. Formación Académica y/o Nivel de Estudios	20%	10 PUNTOS	20 PUNTOS
c. Capacitación (conocimientos)	10%	.....	10 PUNTOS
<b>Puntaje Total de la Evaluación de la Hoja de Vida</b>	<b>50%</b>	<b>30 PUNTOS</b>	<b>50 PUNTOS</b>
<b>ENTREVISTA</b>			
<b>Puntaje Total de la Entrevista Personal</b>	<b>50%</b>	<b>30 PUNTOS</b>	<b>50 PUNTOS</b>
<b>PUNTAJE TOTAL</b>	<b>100%</b>		<b>100 PUNTOS</b>

El puntaje mínimo aprobatorio será de sesenta puntos (60)

## VII. DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR

### 1. De la presentación del Curriculum Vitae Documentado

La información consignada en la hoja de vida tiene carácter de declaración jurada, por lo que el postulante será responsable de la información consignada en dicho documento y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo la entidad.

Dirección: Esq. Sáenz Peña con Av. Grau N° 298 La Punta - Mesa de Partes.

### 2. Documentación adicional:

Los postulantes presentarán además del Curriculum Vitae documentado, la ficha curricular y las Declaraciones Juradas (Anexos I, II, III), debidamente llenadas y firmadas.

## VIII. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO

### 1. Declaratoria del proceso como desierto

El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección.
- Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.
- Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene puntaje mínimo en las etapas de evaluación del proceso.

### 2. Cancelación del proceso de selección

El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:

- Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso de selección.
- Por restricciones presupuestales.
- Otras debidamente justificadas.



## **IX BASES GENERALES PARA EL PROCESO DE SELECCIÓN**

### **Procedimiento de Selección y Evaluación**

La conducción del proceso de selección en todas sus etapas estará a cargo de la Comisión Evaluadora CAS.

El proceso de selección de personal consta de dos (02) etapas:

- a. Evaluación de la Ficha Curricular y del Curriculum Vitae Documentado.
- b. Entrevista Personal.

Las etapas de selección son de carácter eliminatorio, siendo responsabilidad de cada postulante del seguimiento del proceso en el portal institucional del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo, en el Link Convocatorias CAS. El Cronograma del Proceso se encuentra publicado dentro de la convocatoria.

#### **a. Primera Etapa: Evaluación de Ficha Curricular y su Curriculum Vitae Documentado.**

El postulante presentará la Ficha Curricular y su Curriculum Vitae Documentado, el día especificado en el Cronograma. La Documentación presentada en el CV deberá de satisfacer todos los requisitos mínimos especificados en los Términos de Referencia. El Curriculum Vitae, la documentación que lo sustente y la Ficha Curricular tendrán carácter de Declaración Jurada.

Es decir, si en los términos de referencia señala por ejemplo "*abogado, con más de tres años de experiencia y conocimientos en derecho administrativo*". (Los conocimientos también deberán ser sustentados con documentación).

En el contenido de la Ficha Curricular, el postulante señalará el N° de Folio que contiene la documentación que sustente el requisito señalado en los términos de referencias.

Los postulantes remitirán su Currículum Vitae debidamente documentado (fotocopia simple), ordenado, foliado y rubricado en cada hoja ante Mesa de Partes de la Municipalidad Distrital de La Punta, ubicado en Esq. Sáenz Peña y Av. Grau N° 298 La Punta, bajo el siguiente orden:

- Ficha Curricular en formato Word (descargar del link Convocatoria CAS [www.munilapunta.gob.pe](http://www.munilapunta.gob.pe)).
- Curriculum Vitae simple.
- Copia de DNI.
- Las Declaraciones Juradas que se encuentran publicadas en [www.munilapunta.gob.pe](http://www.munilapunta.gob.pe)
- La documentación que sustente el cumplimiento de los requisitos mínimos establecidos en los términos de referencia.
- En caso de ser persona con discapacidad, se adjuntará el certificado de discapacidad emitido por la CONADIS.
- La Comisión Evaluadora - CAS, podrá solicitar documentos originales para realizar la verificación posterior.



El sobre que contiene los documentos solicitados deberá llevar el siguiente rótulo.

<b>Señores</b>	
<b>Municipalidad Distrital de La Punta</b>	
Proceso CAS N°	: .....
Cargo al que postula	: .....
Apellidos	: .....
Nombres	: .....
DNI N°	: .....
RUC N°	: .....
Domicilio Actual	: .....
	.....
	.....

**Los postulantes que cumplan en sustentar, con su Curriculum Documentado, los términos de referencia, Grado Académico, Experiencia y Cursos de Formación Académica y que obtengan como mínimo treinta (30) puntos, estarán aptos para la siguiente etapa.**

La lista de los resultados de esta etapa será publicada en la página institucional y tendrá la calificación de Apto o No Apto.

**Nota: El postulante sólo podrá presentarse al Proceso según el cronograma establecido.**

#### **b. Segunda Etapa: Entrevista**

La entrevista personal permitirá conocer si el postulante cumple con las competencias exigidas para el puesto, además de su desenvolvimiento, conocimientos, actitud, entre otras competencias; y estará a cargo de la Comisión Evaluadora - CAS.

Para ser considerado en el Cuadro de Méritos, el Postulante deberá obtener como mínimo en ésta etapa Treinta (30) puntos.

El puntaje máximo para esta etapa es de cincuenta (50) puntos.

#### **De las Bonificaciones**

Se otorgará una bonificación del diez por ciento (10%) sobre el puntaje obtenido en la Etapa de Entrevista, a los postulantes que hayan acreditado ser Licenciado de las Fuerzas Armadas de conformidad con la Ley N° 29248 y su reglamento.



Asimismo, las personas con discapacidad que cumplan con los requisitos para el cargo y hayan obtenido un puntaje aprobatorio obtendrán una bonificación del quince por ciento (15%) del puntaje final obtenido, según Ley N° 28164, ley que modifica diversos artículos de la Ley N° 27050, Ley de Personas con Discapacidad.

Estas bonificaciones no son acumulativas y solo se otorgan a los postulantes que hayan obtenido el puntaje mínimo en primera y segunda etapa.

### **Resultado Final del Proceso de Selección**

Se declarará como ganador o ganadores a los postulantes que obtengan el mayor puntaje final.

Serán considerados en el Cuadro de Méritos a los postulantes que obtengan el puntaje mínimo de sesenta (60) puntos, que es el resultado de la suma de los puntajes obtenidos en las etapas que conforman el proceso de selección.

El resultado final del Proceso de Selección se publicará en la Página Institucional de la Municipalidad Distrital de La Punta ([www.munilapunta.gob.pe](http://www.munilapunta.gob.pe)), según cronograma.

### **Duración del Contrato**

El contrato que se suscriba como resultado de la presente convocatoria tendrá un plazo contando desde el día siguiente de su suscripción hasta la fecha indicada en los términos de referencias, pudiendo renovarse o prorrogarse.

### **Disposición Adicional**

Los asuntos no contemplados en las siguientes bases, serán resueltos por la Comisión Evaluadora.

Comisión Evaluadora - CAS

La Punta, julio del 2016